

Referat af skolebestyrelsesmøde

Torsdag den 20. august kl. 17.00-19.00. Sted: Familiekurserne, Gammel Kalkbrænderivej 7

DAGSORDEN Emne, ansvarlig, tidsramme	FORMÅL – KOMMENTARER Hvad, hvorfor, hvordan	REFERAT Beslutninger
1. Velkommen til den nye bestyrelsen (17-17.45)	Hvorfor er "jeg" her – hvem er vi sammen. Punktet vil blive faciliteret dels af skoleleder Lars og dels af Rune fra Familiekurserne	Den nye bestyrelse præsenterer sig for hinanden og der blev givet en kort præsentation af Familiekurserne som tilbud.
2. Konstituering af forpersonskabet (17.45-1750)		Forperson Christina byder de nye medlemmer velkommen herunder en opmærksomhed på bestyrelsens hensigtserklæring. Forpersonskabet ønsker genvalg. Christina, nuværende forperson, fortæller om hendes fokus for bestyrelsesarbejdet. Hun ønsker at skabe trivsel på alle niveauer på Skolen på Strandboulevarden. Både elever, forældre, personale og bestyrelse. Derudover et særligt fokus på mangfoldige børnefællesskaber. Trine, nuværende næstforperson, fortæller om hendes fokus. Det er at spille hinanden gode og bidrage til en prioritering og gode drøftelser af det, som forvaltningen eller andre interessenter ønsker, at skolen skal arbejde med. Flere bestyrelsesmedlemmer roser det nuværende forpersonskab ift. Indsætter i år. Forpersonskabet blev genvalgt med en enstemmig bestyrelse. Der er et ønske fra et nyt medlem af bestyrelsen om, at der bliver en større gennemsigtighed ud til resten af forældrene på skolen, herunder større lydhørhed fra forældre, som ikke er en del af bestyrelsen. Det blev foreslået, at bestyrelsen fremover godkender referatet skriftligt allerede 7 dage efter bestyrelsesmødet, men da det ikke bliver praktisk muligt, fastholdes praksissen med at godkende mundtligt på næstkommende bestyrelsesmøde.
Pause (17.50-1805)	Sandwich	
4. 3. Orientering fra (O) (20 min – 18.05-18.35)	a. Skoleleder: b. Eleverne: c. Skolebestyrelsesforperson: d. Personale: e. Fra udvalgene, hvis der er nyt (byggeri, ansættelse, trafik)	Deltagere på bestyrelsen i år fra skolen. Lars (Skoleleder) bliver gennemgående ledelsespersion i bestyrelsen. De øvrige afdelingsledere deltager på skift i bestyrelsen. Der har endnu ikke været afholdt valg i elevrådet til elevrådsrepræsentanter. Derfor deltager de ikke i dag. Der er to repræsentanter fra personalet. Lars gennemgår de forskellige udvalg, som indgår i bestyrelsen.

		Hafnia: Vi havde sidste skoleår 70 elever. Med mangfoldige børnefællesskaber er et af målene færre specialskolepladser. Udviklingen skal ske over 10 år. Vi har i dag 42 elever på Hafnia. Der er en markant nedgang, og det har økonomiske og personalemæssige konsekvenser for den samlede skole. Mødet i går på ROS med forvaltningen. Mødet var primært henvendt til forældre på Rosenvænget. Lars, Christina og Nikolaj deltog. Hen over sommerferien er det blevet ændret fra målgruppeudvidelse, hvor ROS både indeholder kategori 3 og kategori 4 til kun at være en kategori 4. På Skolen på Strandboulevarden er bestyrelsen især bekymrede for skolegården og trafikken ved ændring til kategori 4. Det skal i næste uge besluttes i Børne- og Ungeudvalget, om der skal afsættes midler af til at undersøge, om det kan blive en kategori 4-skole. Forældremøde i udskolingen. Der afholdes fælles forældremøde i udskolingen tirsdag d. 1.9.2026. Vi har besluttet at afholde et fælles forældremøde startende med et fælles oplæg for jer forældre. <i>"På 55 minutter får I vigtig viden om nikotin, vapes og snus – og konkrete redskaber til, hvordan I taler med jeres unge om det uden løftede pegefingre. Et levende teaterforedrag om de unges virkelighed, fællesskab, fristelser og forebyggelse" – Thomas Milton, Skuespiller og medarbejder på Act on It.</i> Princip for AI. Vi har opstartet et arbejde omkring princip for AI. Der er udarbejdet et udkast, som er i høring hos personalet. Det vil blive præsenteret for bestyrelsen næste gang, hvor vi håber, at det kan vedtages for indeværende skoleår. Der var en forbindelse en mere generel drøftelse af principper. Beredskabsplan for cyberangreb. Vi skal som skole have en sådan plan. Denne er gennemgået for personalet. Forpersonskabet: Der findes en tværgående Aula-gruppe for alle skolebestyrelser i Københavns kommune. Vi skal sikre os, at alle er medlemmer. Vi skal tjekke op på om alle er med. D. 23 og 24 oktober er der det årlige stormøde i Skole og Forældre i Nyborg. Personalet: Vi har haft en god skolestart. Der er meget at se til, men det er dejligt at have fyldte klasselokaler igen. Opmærksomhed på at der mangler en forældrepræsentant fra bestyrelsen til fritidshjemmet. Man kan skrive til Lars, hvis man har mulighed for deltage.
Pause 18.10-18.20		

5. Skole udviklingssamtale (SUS) 1820-18.30	Finde kandidater til samtalen	Der er skoleudviklingssamtale onsdag d. 30.09.2026 fra 14.00 - 16.00. Her deltager elever, personale, ledelse og repræsentanter fra bestyrelsen. Det skal vælges hvem fra bestyrelsen, der kan deltage. Man må gerne skrive til Lars, hvis man ønsker at deltage.
6. Opstart af pkt. Evaluering af princip om "fritagelse fra undervisning pga. særligt talent" 18.30-18.50	Stine og Lars laver et kort oplæg over bevæg grunden til at dette princip allerede evalueres Princippet vedlægges som bilag	Princippet skal genbesøges. Princippet blev drøftet. Det kan fremstå noget restriktivt ift. antal lektioner. Vi lavede i sin tid princippet for at værne om fællesskabet. Det har bidraget til at sætte tydelige rammer for samarbejdet med forældrene ved henvendelser. Princippet vedtages. Vi fastholder det.
7. Ønsker til næste gang 18.50-18.55		Bestyrelsen havde mulighed for at byde ind ift. punkter for kommende skoleår. • Der er et ønske om at komme på besøg på skolebiblioteket. • Kommunikation til nye forældre. Et ønske om at deltage på forældremøde for de nye elever • Mangfoldige børnefællesskaber, hvordan arbejder skolen med det • Årsplan. De fem store sager. • Samarbejde mellem skole og klubben. Muligheder for yderligere samarbejde mellem skole og fritidsklubben på centrale emner med relevans for trivsel. • Bæredygtighed, herunder at udarbejde principper for at være en mere bæredygtig skole. • Skolens retningslinjer for mobiltelefoner/smartphones, herunder trivsel. • Ønske om en årsplan for bestyrelsesarbejdet. Et sådant årshjul fremlægges allerede på næste møde.
9. EVT. (5 min – 18.55-19.00)		
Parkeringsplads og kommende punkter		