

Referat af skolebestyrelsesmøde d. 19. august 2019

Dato: Mandag d. 19. august kl. 17.00-19.00

Sted: Stort mødelokale, Strandboulevarden 47

Tilstede: Nikolaj Vagner, Lars Aaberg, Alfonsus Molenbroek, Brian Hansen, Jeppe Terp, Rune Gercke-Lorenzen, Morten Søndergaard og Mette Lund Thomsen

Ikke til stede: Maria Viggoson, Natascha Dayan og Sandra Ernstsén

1. (7 min. – 17.00-17.07)

A: Præsentation af nyt medlem af bestyrelsen

Bestyrelsen bød velkommen til ny medarbejderrepræsentant i bestyrelsen, Rune Gercke-Lorenzen, som arbejder i Familiekurserne og Kompetencecenter Hafnia.

B: Valg af mødedirigent

Alfonsus blev valg.

2. Ændringer til referatet fra sidste møde? (3 min – 17.07 – 17.10)

Referatet blev godkendt.

3. Orientering fra (O) (25 min – 17.10-17.35)

a. Skoleleder:

- For første gang er vi i år startet op med en hal. Det er virkelig stort. Idrætslærerne oplever det som et stort løft. Der er indkøbt rigtig meget materiel til hallen, som fungerer fint til idræt. Der er dog nogle udbedringer, som skal foretages i hallen. Måske bliver det først til næste sommerferie. Fra 1.9. vil der sandsynligvis være idrætsklubber i hallen efter kl. 16.
- Eleverne fra almindelen samt personalet holdt en lille seance i hallen sidste mandag som en opstart.
- Ang. trafikforholdene omkring skolen. Vi havde besøg af to betjente i sidste uge, som tjekkede om trafikforholdene. De påpegede, at vores kys og kør-politik ikke korresponderer med de gældende skilte med standsning og parkering forbudt foran skolen. Lars har derfor skrevet til forvaltningen, så vi kan få et kys og kør skilt som lovet og kun et parkerings forbudt skilt. Ind til da er det standsning- og parkering forbudt-skiltet, som er gældende.

- Efter ferien var der meget beskidt på skolen, da der ikke bliver gjort rent i ferien og heller ikke personalets opstartsuge. Det skyldes, at vi har Rengøringssektionen i Københavns Kommune, som er blevet skåret til kun de 200 skoledage + en enkelt dag.
- Vi holder ansættelsessamtaler til 1. og 3. klasse i morgen. Alfonsus deltager. Derudover er der to stillinger i Hafnia, som er slået op.
- Det har været givende, at alle personaler har været samlede i uge 32. bl.a. har Kompetencecentret stået for en fælles dag om teamsamarbejde.
- Randersgades skole er nu flyttet tilbage igen på egen skole.

Alfonsus spurgte til, om man kan lave aktiviteter for skolens elever fx i hallen? Ja, det vil kunne være en mulighed mellem kl. 14.45 og ind til kl. 16. Hvis der er forældre, som tager initiativ til at lave noget for alle elever, er det ok.

b. Personale:

Almen:

- Fantastisk hal. Lærerne er ved at finde en god form, når mange elever skal bade samtidigt.
- Personalemøde på onsdag. Her skal vi drøfte ideer til, hvordan hallen bruges bedst muligt. Herunder også, at hallen åbnes for eleverne i frikvartererne. I inden da skal der laves nogle aftaler om brugen af hallen.

Hafnia:

- I de senere år har der været en hel del forandringer. Det gælder også i år, hvor Hafnia har fået mulighed for at benytte en etage i hovedbygningen, hvor 9. klasse skal bo. Det er virkelig godt med den ekstra plads, som er midlertidigt i dette skoleår. Det har dog været noget turbulent at lave flytninger igen.
- På sigt skal natur/teknologi lokalerne flyttes ind i hovedbygningen. I de eksisterende n/t-lokaler skal der da oprettes flere Hafnia-klasser.

Familiekurserne:

- Rune har glædet sig til at komme i bestyrelsen. Det er vigtigt at Familiekurserne også er med i bestyrelsen.
- I afdelingerne på Gl. Kalk og på Dyvekeskolen er holdene startet. Der er dog et lille hold på Gl. Kalk som først begynder på torsdag. Kompetencecenterets lærere er begyndt at tage rundt på skolerne i KK og lave udviklingsforløb. Der er lavet nye teamkonstellationer.

c. Skolebestyrelsesformanden:

- Der er forskellige arrangementer, fx i Skole for Forældre. Alle har mulighed for at deltage. Nikolaj overvejer at deltage i et seminar i sensommerne. Der er plads til en mere.

d. Fra udvalgene, hvis der er nyt (byggeri, ansættelse, trafik, forældrefond)

Alfonsus vil gå videre med arbejdet om forældrefond.

Der er ikke noget yderligere at tilføje.

4. Konstituering af bestyrelsen (10 min – 17.35-17.45)

Formand: Nikolaj

Næstformand: Brian

Nikolaj kontakter de skolebestyrelsesrepræsentanter, som ikke var tilstede – og opfordrer til at komme til møderne.

Jeppe finder en repræsentant fra Hafnia i samarbejde med afdelingsleder Mads Juhl.

Efter jul inviterer vi to elever fra elevrådet til at snuse til skolebestyrelsesarbejdet.

Ledelsen skriver ud om og hører, om der er nogle interesserede forældre, som vil sidde med ved bestyrelsesmøderne for ligeledes at snuse til skb-arbejdet. Der skal afholdes forskudt-valg til næste forår.

5. Årsplan og oversigt over udvalg (10 min – 17.45-17.55)

Mette præsenterede kort årshjul 19-20, som blev vedtaget. Ønsker til punkter kan sendes til Mette løbende, så bliver de lagt i årshjulet.

Følgende udvalg blev vedtaget – der er stadig en åbning til, at vi laver et udskolingsudvalg, hvis det giver mening efter behandling af punktet på de kommende møder.

Tema	Deltagere
Byggeri	Nikolaj, Brian Lars, Mette
Trafik	Brian, Maria Lars, Mette
Ansættelse	Nikolaj, Alfonsus, Natascha samt xx (for spc.kl.rækken) Lars, Mette
Forældrefond	Alfonsus Forældre: Nikoline og Maria Lars og Mette
?Udskoling Udvalget dannes, hvis skb finder det relevant efter behandling af punktet på skb-møder.	

6. Samlet overblik over politikker og principper (10 min – 18.05-18.15)

Mette præsenterede overblik over politikker, principper mm. med henblik på hvad vi skal justere eller udarbejde i dette skoleår:

Værdigrundlag STRAND - værdi- og udviklingsplan 19-20	
---	--

Ordensregler	
Principper:	
Skole/hjem-samarbejdet	Er ved at blive justeret
Respektfuld kommunikation	Er ved at blive justeret
Faglig fordybelse og lektiehjælp	Kan udgå? Eller skal omformes til et mere regulært princip ang. lektier?
Understøttende undervisning	Kan udgå? Ellers skal den omskrives. Vi har ikke ret meget understøttende uv. i skemaet.
Skemaer og skoledagens længde	
Fravær i undervisningstiden	
Køleskabe til madpakker	
Klassedannelse	
Kontaktforældrearbejdet	
Politikker:	
Forebyggelse og håndtering af mobning	
Rygepolitik	
Trafikpolitik	Skal evt. justeres i dette år. Beslutning om evt. færdselspatrulje + "kys/kør-banen i relation til skilt om standsning forbudt
Strategier:	
Digital strategi	
Rekruttering og fastholdelse af elever	Strategi udarbejdet af ledelsen til en kvalitetssamtale m. forvaltningen. Tages på som punkt i skb
Udskoling	Ønske om at lave en ny strategi/et princip for udskoling i almenafd.
Sundhedsprofilen	Skal udfoldes, evt. i samarbejde med eleverne

Bestyrelsen drøftede om der skal udarbejdes et princip/en ramme for badning i idræt, men nåede frem til, at ledelsen og medarbejderne selv sætter rammerne op herfor, da det er af meget praktisk karakter.

Bestyrelsen støtter op om, at elever skal gå i bad efter idræt.

Bestyrelsen besluttede at tage et punkt på næste møde ang. strategi/princip for rekruttering og fastholdelse af elever – samtidig med at vi åbner punktet om rammerne for udskoling i primært almen-afdelingen.

Umiddelbare ideer til udskolings-underpunkter:

- Hvilken historie vil vi gerne have, at der bliver fortalt om udskoling?
- Organisering af udskoling, årgangsteam og samarbejde på tværs?
- Hvordan skal almen-afdelingen være fælles med Hafnia-afdelingens udskoling? Vigtig med videndeling om de gode rammer, tilgange og metoder i Hafnia, fx erfaringer fra prøveafviklingen, som fungerer godt.
- Ambitiøs faglighed: Hvordan arbejde med pædagogik, differentiering og faglig holddannelse i en udskoling?
- Udetilladelse? Nej, men hvad er det vi tilbyder i stedet i elevpauserne? Udemiljø? Hallens tag? Brætspil-lounge i kantinen? Åben hal?

- Lejrskoler og andre udskolingsarrangementer, der styrker fællesskab og læringslyst?
- Fællesskab - fagligt og socialt på årgangen – på tværs?
- Fokus for skolen: Hvordan holder vi på vores elever, så de ikke søger de mange privatskoler rundt om os?
- Vi kan tage udgangspunkt i STRAND-værdierne - og lave en brainstorming angående den kommende udskoling på næste møde.

7. Værdiregelsæt og værdiarbejdet, justering af værdiplaner (25 min – 18.15-18.40)

Punktet blev udsat.

8. Princip for skole/hjem samarbejde (15 min – 18.40-18.55)

Mette præsenterede kort udkast til justeret principper for 1) Skole/hjem-samarbejde og 2) Respektfuld kommunikation, som blev førstebehandlet på skolebestyrelsesmøde før ferien i forbindelse med et punkt om Aula.

Herefter drøftede bestyrelsen ordlyden af tilføjelser i principperne. Nikolaj gjorde opmærksom på, at den nye ordlyd kunne fortolkes uhensigtsmæssigt. Lars og Mette ser på udkastet igen. Personalet skal også høres. Punktet tages op igen på skolebestyrelsesmødet næste gang.

9. Eventuelt (5 min. – 18.55-19.00)

Der var ingen punkter.

Mødet sluttede kl. 19.

Referent: Mette Lund Thomsen