

## Referat af skolebestyrelsesmøde d. 8. oktober 2018

Dato: Mandag d. 8. oktober kl. 17.00-19.00

Sted: Stort mødelokale, Strandboulevarden 47

Tilstede: Nikolaj Vagner, Julie Kordovsky, Lars Aaberg, Eva Søvendahl Kok, Morten Søndergaard, Alfonsus Molenbroek, Brian Hansen og Mette Lund Thomsen

Ikke til stede: Niels Jensen, Jeppe Terp, Sandra Ernstsén, Natascha Dayan, Mads Christensen, Claes Mørkberg og Maria Viggoson

Under pkt. 1 deltog afdelingsleder, Mads Juhl Pedersen.

### 1. Hafnia - specialklasserækken (O+D+B):

Mads fortalte om specialklasserækkens Hafnias historik, tænkninger og metoder ud fra tidligere udsendte bilag til dagsordenen - samt ud fra følgende svar på spørgsmål internt i Hafnia:

*Mads - afdelingsleder Hafnia:*

*Hafnias personale er dygtige, rolige og tålmodige. Der er en særlig ånd i huset, og alle mødes med low arousal og lydhørhed.*

*Der er beskrevne metoder, procedurer og tænkninger ift vores prøvepraksis..... hvilket de opfølgende konferencer ift afholdte terminsprøver og prøver samtidig med at de forberedende konferencer hele tiden sikrer kvalitet og videreudvikling af skolens praksis.*

*Skolen tager udgangspunkt i det eneste reelle tredje mellem elever, forældre og personale nemlig ønsket om at der skal foregå læring. Vi over os i at blive så god en skole som muligt for de elever vi har/får - for eleverne hos er lige som de skal være og det er de voksne omkring dem, hjemme og i skolen, der har til opgave at sikre at de kan lykkes med den store opgave det er at komme i skole.*

*En fra personalet har på Jeppe's foranledning formuleret følgende svar på Jeppe's spørgsmål:*

- 1. **Hvad tænker du, der er særligt ved Hafnia?** Der er mange særlige ting - men noget af det, som udmærker os, er nok, at vi arbejder med at finde en tilpas indretning af undervisningsmiljø med blik for at eleverne i videst muligt omfang har glæde af at være en del af en klasse. Jeg tænker også, at vi har et særligt fokus på, at eleverne skal have mulighed for at udvikle sig ift. potentiale - og vi er altid optimistiske ift., at noget meget svært kan ændre sig. Relationsarbejdet med afstemning mellem lærer/elev – blik for elevernes behov – selvbestemmelse - spiller nok også særligt ind.*
- 2. **Hvordan kan det være, at langt de fleste af eleverne på Hafnia, på trods af deres udfordringer, lykkes med at gå til afgangsprøve i alle fag?** Det hænger sammen med, at vi har mulighed for at møde eleverne på niveau i en stor del af undervisningen, så de får hævet deres faglige kompetencer, så de kommer tættere på at kunne*

leve op til kravene i 9. kl. Derudover arbejder vi jo også med frustrationshåndtering og robusthed, som er nøglekomponenter i gå til prøve og arbejde med svære ting i det hele taget. Endvidere spiller det nok også ind, at vi har blik for at skræddersy støtte som kan kompensere for de funktionsnedsættelser, som vores elever har. Vores fornævnte optimisme og vægtning af at få øje på undtagelser spiller nok også ind, så nogle elever og forældre begynder at tro mere på projektet og egne evner.

3. **Hvordan fraviger vores praksis på Hafnia fra andre specialklasserækker i kk?** Jeg tror, at det er vigtigt, at vi lader eleverne spejle sig så meget i "normalrammen", som de kan. Jeg har ikke nok kendskab til de andre specialklasserækker, men jeg tror, at vi hos os er gode til at bruge vores viden om særlige forudsætninger og specialpædagogik på en måde, hvor vi er refleksive omkring risikoen for stigmatisering, og vi har fokus på at målrette vores støtte, så vi ikke umyndiggør eller opmuntrer til hjælpeløshed, men tværtimod holder fast i, at der er mange muligheder for at udvikle sig hos og i fremtiden på andre skoler.

Herefter drøftede bestyrelsen Julies forslag til at indstille specialklasserækken på Skolen på Strandboulevarden til DCUM's undervisningsmiljøpris 2019. Følgende kommentarer fremkom:

- Det har været godt at få startet en proces, hvor hele bestyrelsen er begyndt at forholde sig til Hafnia-delen og få mere viden om de forskellige afdelinger.
- Det har været fint for bestyrelsen at komme tættere på specialklasserækken.

Bestyrelsen valgte ikke at skrive ansøgningen, da der er ansøgningsfrist i løbet af kort tid.

Det blev foreslået, at vi næste år, når de fire forskellige afdelinger er kommet endnu tættere sammen, om det kunne være en ide at indstille hele skolen til prisen med fokus på synergien og sammenhængen mellem alle fire afdelinger.

Under dette punkt blev det også nævnt, at vi skal forholde os til, hvornår vi skal have elevrådsrepræsentanter med til møderne.

## **2. Valg af mødedirigent**

Alfonsus blev valgt.

## **3. Ændringer til referatet fra sidste møde?**

Referatet blev godkendt.

## **4. Orientering fra (O):**

a. Skoleleder:

- Flytning af specialklasserækken: Der er gang nedpakning af hele specialafdelingen. Der flyttes i uge 42. Tirsdag i uge 43 om eftermiddagen inviteres elever og forældre fra specialklasserækken ind i de nye lokaler. Undervisningen begynder onsdag i uge 43.
- Administrationen flytter også rundt i lokalerne, således at mødelokalet fremover bliver i Lars' nuværende kontor.
- Randersgades Skole: Udskolingen forbliver hos os resten af skoleåret, da der er målt skimmelsvamp i deres skole. Lars har møde med Randersgades Skoles elever og personale i morgen. Her vil de blive budt velkommen, høre om sundhedsprofil og om, at de nu ikke er gæster her længere, men en del af skolens hverdag og dens eksisterende rutiner.
- Hallen: Der er nu lavet to tidsplaner – en fra byggeledelsen og en fra udføreren. Der er lidt divergenser. I planerne er første skridt at skære gulvet op i små bidder og køre det væk. Herefter skal betonelementerne udtørre, inden gulvet lægges igen. Planen lægger op til, at hallen først bliver færdigt et godt stykke efter jul.
- Idræt: Vi har som skole stort set sagt nej tak til at benytte Svanemøllehallen, da det tager utroligt meget tid af undervisningen pga. transport. Fritidshjemmets tumlesal bliver snart færdig – og den kan vi benytte. Vi har fået mulighed for at tage på nogle ture, bl.a. skal mange klasser til Walls and Blox og klatre en dag.

b. Personale:

- Vi holder sundhedsuge pt. i almindelen afsluttende med motionsdag på fredag.

c. Skolebestyrelsesformanden:

- Der har været kontaktførelsemøde i sidste uge. Der var 12 fremmødte, hvor 4 var nye. To meldte sig til udvalget med forældrefonden. Bestyrelsens udvalg skal indkalde til et separat møde. På mødet kom en snak omkring, hvordan man som kontaktførelse kan tage godt imod, når der kommer nye elever i klasserne.
- Nikolaj har sendt et brev til børne- ungeborgmesteren i dag ang. ønsket om inddragelse i byggeplanlægningen ift. udvidelse af specialtilbuddet.
- Et tilbud om deltagelse i den årlige konference i "Skole og forældre" d. 26.-27 oktober. Konferencen holdes på Bella Sky med et tema om "Forældre som ressource i skolen". Hvis nogen har lyst til at deltage, kan I kontakte Nikolaj.

d. Fra udvalgene, hvis der er nyt (byggeri, ansættelse, trafik, forældrefond)

Ansættelse: Der er blevet ansat tre personer på SPS: En fastansættelse og en barselsvikar i to lærerstillinger i specialklasserækken samt en fastansættelse som støttepædagog i almindelen.

**5. Budgetopfølgning og status på elevtal, v. Lars (O), se bilag (10 min – 18.05-18.15)**

Lars fremlagde budgetopfølgning ud fra tidligere udsendt bilagsmateriale.

Det vigtigste tal er, at der pt. estimeres et overskud i udgangen af 2018 på ca. 800.000 kr.

Da vi gik ud af 2017 med 1,4 mill. i overskud, har vi som forventet forbrugt noget af overskuddet, hvilket skyldes besparelserne, som ramte i 2018-budgettet. Skolens ledelse er dog tilfreds med budgettallene pt. og er samtidig spændte på næste år. Her overgår en del af administrationen af BUF's skoler og institutioner til Administrative fællesskaber, som for vores vedkommende samles i IBØ i Kristianiagade. En af vores administrative medarbejdere vil pr. 1.4.19 overgå til dette fællesskab, og vi ved endnu ikke, hvordan den administrative/økonomiske support bliver herefter.

Elevtallene ser pæne ud på skolen, og vi har et stort optag af vores grunddistriktsbørn. I 2017 optog vi 85 %. Tallene for 2018 er endnu ikke kommet endnu.

På næste bestyrelsesmøde kommer et punkt om fastholdelse af elever på skolen, udsivning og indsvining samt optag. Her vil ledelsen fremlægge de tilgængelige data, og bestyrelsen skal drøfte ideer til gode tiltag fremadrettet.

#### **6. Østerbro Musikskole (B) (10 min – 18.15-18.25):**

Mette fremlagde kort musikskoletakster og muligheden for at få tilskud fra den kommunale musikskole og Østerbro musikskole. Det er billigere at gå til musik på den kommunale musikskole, og der er det også muligt at søge delvis eller hel friplads, hvilket det ikke er på Østerbro Musikskole pt.

Da det ikke er muligt at få Københavns kommunale Musikskole ind som samarbejdspartner her på matriklen pga. musikskolens utilstrækkelige bevillinger, besluttede bestyrelsen, at vi som skole går videre med en samarbejdsaftale med Østerbro Musikskole. Det er vigtigt, at aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, og at skolen ikke må få administrativt ekstraarbejde, når vi låner lokalerne ud.

Bestyrelsen lader det være op til ledelsen, hvornår aftalen med Østerbro Musikskole indgås. Lige efter efterårsferien vil skolen have travlt med flytningen af administration og specialklasserækken samt indgåelse af aftaler med Randersgades Skole. Derfor er det realistisk, at samarbejdet med Østerbro Musikskole skydes til implementering lige efter jul.

Senere vil det være en god ide at tage kontakt til den kommunale musikskole igen for at høre, om muligheden for et kommunalt samarbejde, hvis musikskolen får udvidet sine bevillinger, så de kan starte musikskole på en ny matrikel.

#### **7. Skolefoto (B) (10 min – 18.25-18.35)**

Drøftelse og beslutning om, hvorvidt vi skal fortsætte med at have individuelle skolefotos.

Punktet blev udsat til næste møde.

#### **8. Værdiregelsæt og værdiarbejdet, justering af værdi- og udviklingsplaner (O+D) (15 min – 18.35-18.50)**

Mette lavede en kort intro om processen samt indholdet af værdi- og udviklingsplan 18-19. Det samlede personale har været til en pædagogisk dag om STRAND og har været med til at give ideer og videreudvikle værdiarbejdet, som nu er samlet i en værdi- og udviklingsplan 18-19.

Planen er at lave en lignende seance i begyndelsen af foråret med henblik på en værdi- og udviklingsplan for 19-20, således at personalet får større indflydelse på de tiltag, som lægges i planen.

Bestyrelsen udtrykte oplevelse af, at arbejdet med værdierne går i den rigtige retning – og at det største fokus for bestyrelsen er, at værdierne ikke blot bliver skue-værdier, som hænger på væggene og ligger i skuffen, men at de reelt leves blandt elever, personale og forældre.

**9. Drøftelse om evt. forældrefond (B) (5 min – 18.50-18.55)**

På kontaktforældremødet meldte to forældre sig til udvalget med forældrefonden.

Bestyrelsens udvalg (Alfonsus og Natascha) indkalder til et separat møde sammen med de to forældrerepræsentanter.

**10. Eventuelt (5 min. – 18.55-19.00)**

Lars inviterede bestyrelsen til hjemmebagte æbleskive-arrangement i p-rummet d. 22.11. kl. 14.30. Skriv til Pernille, hvis I kommer.

Mødet sluttede kl. 19.00.

Referent: Mette Lund Thomsen