

Referat - skolebestyrelsesmøde d. 20. januar 2022

Dato: Torsdag d. 20. januar kl. 17.00-19.00

1. Valg af mødedirigent (2 min. – 17.00-17.02)

Alphons blev valgt

2. Ændringer til referatet fra sidste møde? (3 min. 17.02 – 17.05) (Se bilag)

Det ønskes præciseret at mobilpolitikken tager udgangspunkt i skolens værdier. Henrik tilføjer dette, inden referatet lægges på skolens hjemmeside.

3. Valg til skolebestyrelsen (10 min 17.05 – 17.15) (Se bilag)

Man vælges for 4 år ad gangen, hvilket betyder at nogen skal genvælges, samt nye skal vælges ind. Andre fortsætter, da de blev valgt ind i 2020.

Vi aftalte følgende initiativer ift. at sikre et godt valg og god proces:

- Lars informerer nye forældre om skolebestyrelsens arbejde og det kommende valg.*
- SKB-mødet d. 21. april, der bliver halvdelen af mødet åbent for at andre kan deltage som observatører. Dette meldes ud sammen med andre informationer senere på foråret.*
- Marie Holmen (afd. Leder Hafnia) informerer og inviterer forældre fra Hafnia-delen.*
- Lars laver snarligt en "teaser" på AULA, så forældrene informeres i flere omgange.*
- Nikolaj laver et opslag på AULA/hjemmesiden når valgperioden er aktuel.*

4. Orientering fra (20 min 17.15 - 17.35).

a. Eleverne:

Ikke tilstede

b. Personale:

PLC er ved at flytte ned i de gamle klub-lokaler. Det vil være fuldt oppe at kører inden vinterferien.

Vekslingen af de ekstra idrætstimer til UUV (2-lærer) giver nogle gode muligheder for at nå ting med eleverne man ellers ikke når. F.eks. vigtige elevsamtaler og feedback.

c. Skoleleder: Corona, byggeri, rengøring og brug af hallen:

6-8 årgangs forældre er informeret om at der kan være UV der ikke kan dækkes pga. mangel på personale/vikarer.

Vi har haft en "nærved-ulykke" i gården, hvor nogle planker faldt fra taget og ned i gården.

Lars har bedt om en redegørelse for hvordan det sikres at det ikke kan ske igen.

Rengøring i hallen sker 1. gang dagligt (om morgenen) og det er fælles opgave for alle brugere at holde hallen pæn dagen igennem. Vi opfordrer til at rydde op efter sig mv. og vi følger op på brugernes adfærd.

Der er ny borgmester på skoleområdet og Jacob Næsager besøgte skolen d. 27.1.

Nikolaj og Lars mødes med borgmesteren og drøfter bl.a. udeområdet og vores ønsker herom.

Der er landet 32 nye elevcomputere efter lang ventetid. Det er til indskoling og de bliver nu sat op til brug.

Status på indskrivningen er at klasserne bliver fyldt op. 10 elever fra vores eget distrikt har valgt andre folkeskoler, hvilket er værd at undersøge grundene til. Lars vil forsøge at afdække bevæggrunde.

d. Fra udvalgene, hvis der er nyt

Asta er blevet ansat på 2. årgang

5. Kommunikation med forældre / forældresamarbejde – indledning v. Mads (15 min 17.35 – 17.50)

"Hvor meget fylder kommunikation med forældre på SPS for personalet, set ift. at holde fokus på hovedopgaven med undervisning og eleverne?"

Status er at vi i 99,8 % af tilfældene har god og passende dialog mellem skole og hjem.

Status er at vi informerer nye forældre om vores forventninger til kommunikation imellem skole og hjem, samt mellem hjemmene. Hensigten er at være tydelig omkring en gunstig kultur.

Det er vigtigt at personalet løbende over klassernes år på skolen har en tydelig afstemning med forældre om gensidig kommunikation.

Kort pause 17.50 – 18.00

6. Opfølgning køleskabe i klasserne (10 min 18.00 - 18.10)

Det har været svært for forældre at gøre rent i coronaperioden, men nu gøres der flittigt rent og det virker godt med aftalerne.

7. Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere – generel drøftelse (15 min 18.10 – 18.25) (Se bilag)

Bestyrelsen havde en overordnet drøftelse ud fra den kompleksitet der ligger i udfordringerne.

Følgende perspektiver og ideer kom frem:

- *Vores onboarding-proces er vigtig ift. fastholdelse*
- *Hvis vi får studerende vil vi lettere kunne rekruttere nye og talentfulde lærere der kender os.*
- *Vi skal have praktikvejledere uddannet, hvis vi skal have praktikanter*
- *Vi skal appellere til at kolleger kan anbefale eksterne lærere til at søge på SPS*
- *Mentorordninger der varer lidt længere end opstart*
- *Give (ny)ansatte mulighed for dyrke og videreudvikle særinteresser / kompetencer.*

8. Eventuelt (5 min. – 18.25-18.30)

Der er ønske om at vi samler op på den politiske proces der var i 2021. Vi aftalte at punktet kommer på d. 15. marts.